

**Дополнительное соглашение № 11 к Коллективному договору
по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2024 годы между
работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения
Калачинского муниципального района Омской области "Куликовская
средняя общеобразовательная школа" и работниками в лице председателя
Профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения
Калачинского муниципального района Омской области «Куликовская
средняя общеобразовательная школа»
(регистрационный номер № 60 от 01 сентября 2021 года)**

Принято на общем собрании
трудового коллектива
от 18 февраля 2025 года

Договаривающиеся стороны:

Работодатель:
Директор БОУ «Куликовская СОШ»

Представитель работников:
Председатель профсоюзного
комитета



И.В. Гербольд



А.Л.Репников

Коллективный договор (дополнительное
соглашение) прошел (прошло)
уведомительную регистрацию
в МУ МТСП № 7

регистрационный № 12

от « 19 » февраля 2025 года

Ответственное лицо: начальник сектора
Специальной соц. и охрано-трудов.
отношений Маз Т.В. Мазели

(подпись) (расшифровка)

БОУ «Куликовская СОШ» в лице директора Гербольд Ирины Владимировна и в лице председателя профсоюзного комитета Репникова Александра Леонидовича, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 -2024 гг. между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области "Куликовская средняя общеобразовательная школа" и работниками в лице председателя Профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Куликовская средняя общеобразовательная школа»(регистрационный номер № 60 от 01 сентября 2021 года)

Стороны договорились о нижеследующем:

1. Пункт 4.1. раздела «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.1.7. В соответствии со ст. 236 ТК РФ в случае нарушения установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

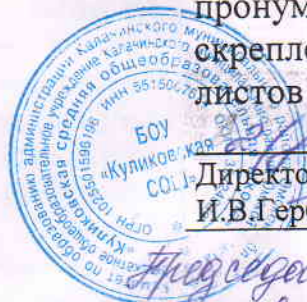
2. Дополнить раздел «Оплата труда» Коллективного договора пунктом 4.1.17. следующего содержания:

«4.1.17. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с положением об оплате труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 18.02.2025 г.

3. Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.

Прошнуровано,
пронумеровано и
скреплено печатью
листов



Директор
И.В. Гербольд

*Председатель ПК
Д.А. Радченко*

