

Дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору
по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2024 годы между
работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения
Калачинского муниципального района Омской области "Куликовская
средняя общеобразовательная школа" и работниками в лице председателя
Профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения
Калачинского муниципального района Омской области «Куликовская
средняя общеобразовательная школа»
(регистрационный номер № 60 от 01 сентября 2021 года)

Принято на общем собрании
трудоового коллектива
от 11 ноября 2022 года

Договаривающиеся стороны:

Работодатель:
Директор БОУ «Куликовская СОШ»

Представитель работников:
Председатель профсоюзного
комитета

 И.В. Гербольд

 Н.А. Спирина



Коллективный договор (дополнительное соглашение) прошел (прошло) уведомительную регистрацию в МУ МТСП № 7

регистрационный № 101

от «11» ноября 2022 г.

Ответственное лицо: И.О. руководитель

И.О. Руководитель

(подпись)

(расшифровка)

БОУ «Куликовская СОШ» в лице директора Гербольд Ирины Владимировна и в лице председателя профсоюзного комитета Спириной Натальей Анатольевной, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 -2024 гг. между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области "Куликовская средняя общеобразовательная школа" и работниками в лице председателя Профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Куликовская средняя общеобразовательная школа»(регистрационный номер № 60 от 01 сентября 2021 года)

Стороны договорились о нижеследующем:

В соответствии со статьей № 136 Трудового Кодекса Российской Федерации

1. Пункт 4.1.5. главы IV “Оплата и нормирование труда работников” Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.1.5. Заработная плата выплачивается в денежной форме (рублях), не реже чем каждые пол месяца: 15 и 30 числа (в феврале – 28 числа) каждого месяца. Вновь принятым работникам, приступившим к работе с 1 по 15 число месяца, первая выплата заработной платы производится 15 числа данного месяца. При определении размера выплаты заработной платы за пол месяца учитывать фактически отработанное рабочее время».

2. Пункт 4.1.5. главы IV “Оплата и нормирование труда работников” Коллективного договора по регулированию социально –трудовых отношений на 2021-2024 гг., принятого 31.08.2021 г. в прежней редакции считать утратившим силу.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2023 г.

4. Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.

Прошнуровано,
пронумеровано и скреплено
печатью 2 (два)
листа

Директор школы

